

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

**EDIT EDUCAZIONE DIRITTI
TERRITORIO - SOCIETA'
COOPERATIVA
SOCIALEIN BREVE EDIT -
SOCIETA'
COOPERATIVA
SOCIALE**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TERNI TR VIA GIOSUE'
BORSI 2

Codice fiscale: 01422920551

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	20

Bilancio Sociale E.Di.T. - Educazione, Diritti, Territorio- società cooperativa sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopscopali (CC BY-NC 4.0)

Introduzione

Introduzione

La società cooperativa sociale E.DiT. svolge in via prevalente le attività di assistenza sociale, formazione, educazione, attività sociali creative per minorile persone con svantaggio sociale. Una particolarmente importante attività della cooperativa riguarda l'agricoltura sociale ed è in serbo lavoro svolto da soggetti svantaggiati.

È il bilancio esercizio 2023 evidenzia ancora una perdita di esercizio, sebbene contenuta rispetto allo scorso anno, che impone una riflessione sulle attività messe in campo, soprattutto sulla nostra capacità di rispondere alle difficoltà.

Nel corso dell'anno si sono sempre più strutturate le attività di assistenza socio-educativa scolastica e con i cittadini e comunità della Provincia di Fermo, che continuiamo ad affidare ad Enti e servizi propri in numero crescente.

Allo stesso tempo si sono avviati nuovi servizi di cura, in particolare nelle Province di Fermo e Teramo, con il fine di individuare collaborazioni di rafforzamento delle già in atto.

La gestione della nostra cooperativa è caratterizzata da un impegno maggiore nel basso, in quanto ad esercizio in cui il grande investimento, in termini di costi del lavoro e di funzionamento della struttura, non ha ancora portato agli auspicati ricavi.

Nel corso dell'anno abbiamo realizzato, non senza difficoltà, gli obiettivi che ci eravamo posti per rendere la Factory maggiormente competitiva: sono stati sensibilmente abbassati i costi grazie alla riorganizzazione del lavoro, abbiamo migliorato la nostra comunicazione e rispetto alla ricezione di richieste e abbiamo ottenuto ad ottobre 2023 l'autorizzazione al funzionamento del nuovo pedaggio di stabilimento. Tuttavia, questi importanti risultati non sono stati sufficienti a garantire alla Factory la sostenibilità, ragione per cui per l'anno 2024 auspichiamo che la struttura di una possa essere operativa al massimo.

Nonostante le difficoltà incontrate, siamo riusciti ad estinguere l'esposizione bancaria che gravava sulla cooperativa e continuiamo ad avere forte fiducia nella visione strategica della cooperativa, che ci ha guidato fin qui.

La lettera del Presidente

Cari soci e care socie,

Si chiude un altro anno di esercizio che ha visto un grande impegno da parte di tutti noi e, purtroppo un risultato non ancora del tutto soddisfacente dal punto di vista economico. Sono molteplici le ragioni per cui non abbiamo ancora raggiunto i nostri obiettivi: di certo non sono mancate la nostra passione e la nostra professionalità, motivi per cui pensiamo che potremo presto concludere questo percorso di riassetto e riequilibrio della nostra cooperativa.

Cospettano mesi di nuove sfide che in qualche modo modificheranno la struttura della nostra cooperativa e ci chiamano ancora a "cambiare" la nostra pelle per prepararci ad una nuova stagione.

Nota metodologica

Rispettando gli obiettivi di miglioramento prefissati nei precedenti anni di esercizio, il Bilancio Sociale del 2023 è stato redatto da un campione di soci e amministratori della cooperativa, così che ci permette di presentarlo all'Assemblea come documento dettagliato ed approfondito.



Ragione Sociale

F.D.I.T. - Educazione, Diritti, Territorio - società cooperativa sociale

Partita IVA

01422920551

Codice Fiscale

01422920551

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A-B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2005

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

ai Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 326, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1997, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Tipologia attività

di Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.142, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La cooperativa svolge attività socio-educativa con bambini ed adolescenti e attività di inserimento lavorativo in ambito agricolo ad agrituristi (co di pasore) e svantaggiati. In quest'ultimo settore si sta concretizzando il percorso di accreditamento di un centro diurno rivolto a persone con problemi di dipendenza.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi Ludoteche, centri "saggi" on estivi, ecc.)

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Cottivazioni, Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...), Allevamento

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Provincia di Viterbo, in cui la cooperativa svolge la maggior parte dei servizi socio-educativi, è caratterizzata da un territorio molto vasto costellato di piccoli e piccoli comuni abitati, non sempre ben collegati con il capoluogo e quindi piuttosto isolati. In tale frammentazione è molto complicato per i singoli comuni progettare e mettere a sistema servizi educativi e ricreativi rivolti a bambini e "ragazzi".

Il territorio di Termini Imerini, sul cui invece insiste maggiormente l'attività della sezione B della cooperativa, è attraversato da diversi anni da una forte crisi del modello di sviluppo incentrato sull'industria pesante, che ha orientato tutte le prospettive e le scelte politiche nel territorio per decenni. La crisi economica che colpisce il territorio ovviamente si fa più pesante per le persone che, per svariate motivi, esprimono i maggiori bisogni sociali, economici e personali.

Regioni

Lazio, Umbria

Province

Corchiglia, Termi, Viterbo



Indirizzo

via G. Dorsi, 2

Regione

Umbria

Telefono

3934048351

Provincia

Termi

Fax

3934048351

C.A.P.

05100

Comune

Termi

Email

info@editcooperativa.it

Sito Web

www.editcooperativa.it



Indirizzo
via Montegrappa 14F
Regione
Umbria
Telefono
392 018351
Email
info@editcooperativa.it

CAP
05100
Provincia
Terni
Comune
Terni

Indirizzo
IRAZIONE SFRUTTURA
Regione
Umbria
Telefono
3491615282

CAP
06048
Provincia
Perugia
Comune
Spoleto

Indirizzo
Corso Garibaldi, 151
Regione
Lazio

CAP
01028
Provincia
Viterbo
Comune
Orte

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa EDIT è stata fondata nel 2009 da un gruppo di soci già attivi, a vario titolo, nel mondo dell'associazionismo; a partire dal 2011 inizia il processo di organizzazione che, nel 2013, ha portato all'attualeassetto organizzativo con le sedi operative di Terni ed Orte già definite e attive. Dal 2018, EDIT, con un cambio statutario, assume la qualità di cooperativa a oggetto sociale plurimo ed inizia a svolgere attività di supporto all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, prima con l'artigianato sociale del laboratorio di sartoria dell'Imperio Sociale "Tre Civette sul Comò", poi con l'agricoltura sociale della fattoria sociale "Le Pecore Gialle" nel comune di Agroparone.

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa EDIT ha come principale attività la creazione ed il sostegno di una società inclusiva, accogliendo e promuovendo la partecipazione e l'iniziativa dei cittadini, adulti e minori, principi generali che ispirano il suo agire e che si traducono nell'espressione del suo stesso nome: Educazione, intesa come ascolto delle esigenze e dei bisogni, valorizzazione delle diversità e elaborazione di strategie e attività che assicurino piena autonomia e partecipazione; Sviluppo, inteso come processo educativo, sia nominale che effettivo. Inoltre, la cooperativa impegna le proprie attività e la propria azione nel perseguimento dell'obiettivo della costruzione di una società in cui ciascuno possa esercitare i propri diritti, prendendosene cura. Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e la Dichiarazione Universale dei Diritti del Bambino, alla base del suo progetto. Educazione ambientale e valorizzazione del territorio sono temi che attraversano l'intera attività della cooperativa, poiché è impegno sociale e culturale del territorio che ha permesso di avviare il progetto.

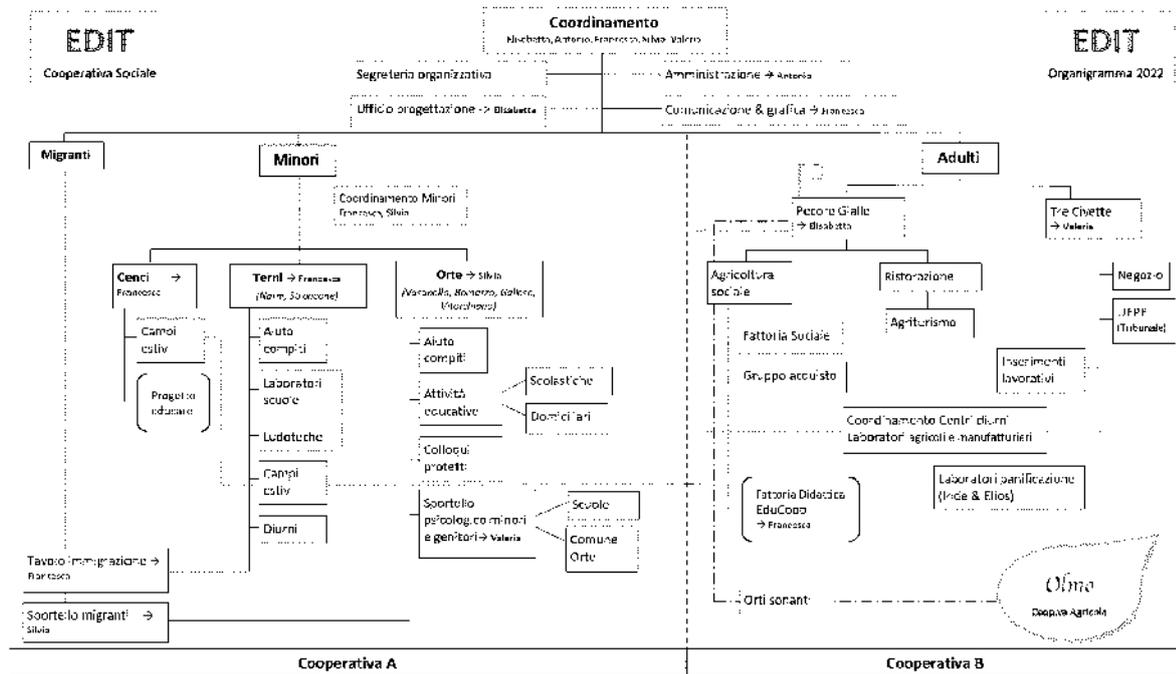
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Tutte le risorse socio-economiche sono condivise e gestite in modo equo e trasparente, con il contributo di tutti i soci e di tutti i collaboratori, in modo da garantire la sostenibilità del progetto.

Sistema di governo

Dato il numero ristretto di soci lavoratori e considerate le figure apicali di riferimento, la cooperativa ha scelto di avere una struttura organizzativa piuttosto snella, con un Consiglio Amministrativo formato da tutti i soci lavoratori.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231.)

accreditamento d'istituto VIE, accreditamento Disretto VI 5, in fase di conclusione iter Accreditarmento Istituzionale Regione Umbria

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il governo della cooperativa è affidato all'Assemblea di Soci che a meno di una volta all'anno, oltre a verificare l'andamento economico-finanziario, stabilisce le linee generali di sviluppo della attività e la progettualità della cooperativa. Le funzioni di amministrazione e coordinamento sono svolte dal Consiglio di Amministrazione che comprende anche i referenti dei vari settori.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Elisabetta Giovenali	presidente Consiglio di Amministrazione	30-05-2013	3
Silvia Sabatini	vice presidente Consiglio di Amministrazione	05-05-2012	3
Antonio Germani	Consigliere di Amministrazione	30-05-2013	3
Francesca Micheli	Consigliera di Amministrazione	04-05-2015	3
Valeria Cuijoli	Consigliera di Amministrazione	04-05-2018	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente
edit società cooperativa sociale

Durata Mandato (Anni)
3

Numero mandati del Presidente
3

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti
5

Durata Mandato (Anni)
3

N. componenti persone fisiche
5

Maschi
1
Totale Maschi
%20,00

Femmine
4
Totale Femmine
%80,00

da 41 a 60 anni
5
Totale da 41 a 60 anni
%100,00

Nazionalità italiana
5
Totale Nazionalità italiana
%100,00



Vita associativa

Nel corso del 2023, la compagnia sociale di EDIT ha trovato quasi una perfetta aderenza tra i soci lavoratori e i lavoratori della cooperativa. I soci lavoratori e i soci volontari attualmente attivi partecipano alla vita cooperativa sia nelle occasioni formali, come l'Assemblea dei Soci, che nelle riunioni periodiche di coordinamento.

Numero aventi diritto di voto

19

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
20-05-2023	10	0	%52,63



Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder interni, oltre ai soci e ai lavoratori della Cooperativa sono gli utenti dei servizi e dei progetti che vengono realizzati. Per quanto invece riguarda gli stakeholder esterni, EDIT ha collaborato con: enti pubblici, associazioni del Terzo Settore e cooperative, ma sono in atto anche iniziative informali, come la realizzazione di mercatini di prodotti agricoli e artigianali sociali che coinvolgono diverse cooperative del territorio ternano. Per quanto attiene la pubblica amministrazione, nel corso del 2022, si sono strutturate ed implementate le collaborazioni con i Comuni dei territori in cui EDIT opera o mai da diversarsi, inoltre, è aumentato il numero di soggetti con cui sono state avviate collaborazioni su progetti.

Immagine

Numero e tipologia soci

Soci ordinari	14
Soci sovventori	2
Soci volontari	3

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	10
Soci svantaggiati	2
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi		
	6	%32	
	Femmine	13	%68
			Totale 19.00
Età			
fino a 40 anni	7	%36.84	
Da 41 ai 60 anni	10	%52.63	
Oltre 60 anni	2	%10.53	
			Totale 19.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana	19	%100.00	
			Totale 19.00
Studi			
Laurea	14	%73.68	
Scuola media superiore	5	%26.32	
			Totale 19.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi 0	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Disabili fisici Maschi 0	Disabili fisici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Disabili psichici e sensoriali Maschi 1	Disabili psichici e sensoriali Femmine 1	Totale 2,00	Percentuale Maschi 50,00%	Percentuale Femmine 50,00%
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
fino a 40 anni 2	Dai 41 ai 60 anni 0	oltre i 60 anni 0		
100,00%	0,00%	0,00%		
				Totale 2,00
Nazionalità italiana 2	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0		
100,00%	0,00%	0,00%		
				Totale 2,00
Laurea 0	Scuola media inferiore 0	Scuola media superiore 2	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
				Totale 2,00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni 11	da 6 a 10 anni 5	da 11 a 20 anni 3	oltre 20 anni 0
57,89%	26,32%	15,79%	0,00%
Totale 19,00			

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto collettivo nazionale delle cooperative e si adopera affinché vengano rispettate tutte le norme vigenti in materia di sicurezza sul luogo di lavoro, in oltre, sia gli amministratori della cooperativa che, diversi, clienti di Area e dei servizi, hanno particolare attenzione alla conciliazione di tempo di vita e di lavoro, soprattutto per quanto riguarda i lavoratori con i figli dei soci. I lavoratori hanno infatti accesso, in modo quasi gratuito, a servizi educativi e ricreativi rivolti all'infanzia e all'adolescenza organizzati dalla cooperativa.

Welfare aziendale

Numero Occupati

18

N. occupati svantaggiati

2

Occupati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi n	Occupati svantaggiati soci Femmine c	Occupati svantaggiati non soci Maschi g	Totale 2.00
Occupati svantaggiati non soci Femmine ?			
fino a 40 anni n	da 41 a 60 anni ?	oltre 60 anni n	
%0.00	%100.00	%0.00	
Totale 2.00			
Laurea n	%0.00		
Scuola media superiore 1	%50.00		
Scuola media inferiore 1	%50.00		
Scuola elementare 0	%0.00		
Nessun titolo 0	%0.00		
			Totale 2.00
Nazionalità italiana 2	Europea non italiana c	Extraeuropea g	
%100.00	%0.00	%0.00	
Totale 2.00			
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto c	Detenuti ed ex detenuti Altro g	
			Totale 0.00
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto c	Disabili fisici Altro g	
			Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto ?	Disabili, psichici e sensoriali Altro g	
			Totale 2.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio n	Minori (fino a 18 anni) Contratto c	Minori (fino a 18 anni) Altro n	
Pazienti psichiatrici Tirocinio n	Pazienti psichiatrici Contratto c	Pazienti psichiatrici Altro n	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto c	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro g	
Totale 3.00			

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2	% 7,41
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 17	% 62,96
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0,00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 8	% 29,63
Collaboratori continuative 0	% 0,00
Lavoratori autonomi 0	% 0,00
Altre tipologie di contratto 0	% 0,00
Totale 27,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 3.394,45	Retribuzione annua lorda massima 20.146,69	Rapporto 5,94
Nominativo amministratore di amministrazione	Tipologia compensi	Importo 0
Nominativo presidente del consiglio di amministrazione	Tipologia compensi	Importo 0

Dirigenti

Nominativo Elisabetta Giovenali	Tipologia indennità di carica	Importo 0
Nominativo Silvia Sabatini	Tipologia indennità di carica	Importo 0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 2700	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 2
--	--

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 4	Organico medio al 31/12 (C) 23	Rapporto % turnover %17
---	-----------------------------------	----------------------------

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo aziendale nell'anno di esercizio 2023 è stato applicato solo nelle forme obbligatorie per legge

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 0	Totale organico nel periodo di rendicontazione 0	Rapporto
--	---	----------

Feedback ricevuti dai partecipanti

Attività e qualità di servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'azione A della cooperativa continua a svolgere servizi progettati in ambito socio-educativo, a cui sono intervenuti domiciliari scolastici su incarico della pubblica amministrazione che attraverso progetti autonomi finalizzati al supporto scolastico, il ricambio ed il sostegno di studenti con disabilità e con condizioni di svantaggio. Inoltre sono attivi servizi di orientamento ed informazione per la popolazione migrante e progetti rivolti al inclusione sociale delle donne immigrate. La Sezione B della cooperativa continua invece a strutturare il proprio intervento sia in agricoltura sociale che nell'artigianato sociale e nella ricezione turistica, favorendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e proponendo percorsi "socializzati e riabilitativi" per persone con disabilità cognitiva o con altre fragilità. Questo percorso si sta strutturando nell'autorizzazione all'apertura di un centro diurno rivolto a giovani adulti con problemi pregressi di dipendenza per i quali è necessaria un percorso pedagogico-riabilitativo al fine di favorire il loro reinserimento sociale e lavorativo.

Attività presidiata ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

ai interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1997, n. 104, e alla legge 22 giugno 2015, n. 112, e successive modificazioni; di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 29 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; di formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione e alla dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; di agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni; accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	22	minori con disagio socio-educativo e portello di sostegno all'agenzia nita
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	4	giovani che rientrano nello spello autohelp persone in trattamento presso il Centro di Salute Mentale della ASL2 di Terni
Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi	62	migranti lavoratori richiedenti asilo
Istruzione e Servizi scolastici	27	minori con bisogni educativi speciali o con bisogno di supporto scolastico.
Istruzione e Servizi scolastici	60	servizio di pre e post scuola

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

I due progetti di inserimento lavorativo "sviluppo presso la Fattoria Sociale" e "Pecora Giella", sono nati da iniziative ricricettive del territorio e hanno fatto ricorso ai servizi di "Empowerment Sociale" e "Pre-Civitas" (C.C.Nm). Entrambi i percorsi sono in corso di attuazione con i job, percorsi di giovani svolti con attività lavorativa, con operatori dotati di competenze graduate e alle crescenti abilità e competenze in affiancamento costante di un'op

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12

Unità operative Cooperative Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo		
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggetti estivi, ecc.)	3	Comuni Viterbo
Interventi socio-educativi domiciliari	1	Viterbo
Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi		
Immigrati - Centri Servizi stranieri	1	Viterbo
Istruzione e servizi scolastici		
Sostegno e/o recupero scolastico	2	Terni Viterbo
Refezione scolastica	1	Terni
Trasporto scolastico	1	Viterbo
Servizio di pre-post scuola	1	Terni

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola		
Coltivazioni	1	Perugia
	Numero Unità operative	
Allevamento	1	Perugia
	Numero Unità operative	
Area industriale/artigianale a mercato		
Altro	1	Perugia
sartoria e riciclo creativo	Numero Unità operative	
Area servizi a commercio		
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	1	Perugia
	Numero Unità operative	
Opere edili, manutenzione e impiantistica		

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

La cooperativa, nel corso del 2023, ha assunto cinque nuovi lavoratori nel territorio in cui opera principalmente: la sezione A e cercando di radicarsi nel tessuto sociale e di vivere e realizzare i servizi. Per la sezione B è ancora difficile poter pianificare nuove assunzioni a lungo termine, sebbene in campo agricolo, sono stati impiegati due lavoratori stagionali per la raccolta delle olive che sono stati selezionati tra gli studenti dei progetti di assistenza ai migranti richiedenti lo status di rifugiato politico per corsi formativi previsti dal progetto regionale e inoltre è stato attivato un contratto a tempo determinato come aiuto cuoco nella struttura agrituristica.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0

Rapporto con la collettività

La cooperativa, nel corso del 2023, ha fortemente implementato la propria capacità di rete e collaborazione sul territorio: per quanto riguarda la sezione A, sono stati avviati nuovi partenariati con associazioni e cooperative sociali e il territorio per la riserva educativa intercomunale periferica di Terni e la cooperativa B ha invece organizzato diverse iniziative che hanno coinvolto ai figliari locali e diverse realtà di agricoltura sociale, impegnandosi a coinvolgere e sensibilizzare la cittadinanza a livello regionale, sulle tematiche dell'agricoltura sociale e della inclusione lavorativa dei soggetti svantaggiati. La parte di azione, infine, avviene sui mercati sia artigianali che agricoli, ma non è meno impegnata nei bacini di utenza dei servizi artistico-culturale della fattoria.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nella Provincia di Perugia, dove si svolgono le attività di inserimento lavorativo e di reinserimento sociale di persone con fragilità, è molto forte la collaborazione con gli uffici competenti per l'esecuzione esterna della prima e delle alternative, sia rivolte agli alunni (JULPEU-SSM) con cui vengono progettati e realizzati in vari territori, di vario tipo, percorsi.

Nella Provincia di Perugia, dove si svolgono le attività di inserimento lavorativo e di reinserimento sociale di persone con fragilità, è molto forte la collaborazione con gli uffici competenti per l'esecuzione esterna della prima e delle alternative, sia rivolte agli alunni (JULPEU-SSM) con cui vengono progettati e realizzati in vari territori, di vario tipo, percorsi.

Impatti ambientali

La sezione A della cooperativa continua a lavorare sull'educazione ambientale per bambini e ragazzi, ritenendo che la formazione ed i futuri cittadini siano elementi fondamentali e tentativi di ridurre i consumi e di promuovere nascite di vita più ecologicamente sostenibili. Queste proposte trovano applicazione sia nella proposta di attività estive che nei percorsi didattici in tutte le scuole.

La sezione B opera invece, sin dalla sua installazione nella Fattoria Sociale, a scelta di coltivare secondo i principi dell'agricoltura tradizionale, propri terreni (escludendo quindi l'utilizzo di prodotti chimici sia per la difesa fitofagica che per la concimazione) e cerca di ridurre sempre di più il consumo di risorse idriche optando per la scelta di colture che richiedano poca acqua e sono a ciclo di vita più breve (ad esempio la coltivazione di ortaggi e di erbe aromatiche, con l'installazione di pannello fotovoltaico).

Per quanto invece riguarda la gestione dei rifiuti agricoli, la cooperativa ha scelto di formare i propri operatori e di riprenderne i prodotti che provengono dalle loro aziende agricole e di cultura sociale. Sono state avviate, infine, le procedure per la certificazione delle coltivazioni biologiche delle ortive e della frutta nella Fattoria Sociale.

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno di esercizio 2023 si chiude con una perdita contenuta rispetto all'anno precedente ma la situazione economico-finanziaria della cooperativa resta ancora esposta alla fragilità concentrata nei servizi e progetti di inserimento lavorativo che ancora non stanno raggiungendo la sostenibilità. Questa situazione, principalmente imputabile al ritardo con cui si stanno svolgendo le pratiche di autorizzazione e ad accreditamento del centro diurno presso la Fattoria Sociale, è in fase di risoluzione e, nel frattempo, sono state messe in campo delle misure importanti di riduzione dei costi imputabili alla gestione della Fattoria.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€281.590,74
Attivo patrimoniale	€73.125,00
Patrimonio proprio	€23.035,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
41.734.290	388.160,00	374.436

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	180684,49	% 0,43
Ricavi da aziende profit	95,15	% 0,00
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	21643,71	% 0,05
Ricavi da persone fisiche	79129,46	% 0,19
Totale	281.350,74	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	43219,95
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	158931,89
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educative;	41758,10
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;	11667,39
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	2975,35
q) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;	50,10
Totale	256990,68

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	53470,45
Interventi socio-educativi domiciliari	109679,52
Totale	163150,00
Istruzione e servizi scolastici	
Istruzione per gli adulti	2342,60
Sostegno e/o recupero scolastico	11682,36
Refezione scolastica	4380,35
Servizio di pre-post scuola	475,13
Transporto scolastico	9523,50
Totale	28406,01

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola	
Coltivazioni	25162,78
Totale	25162,78
Area industriale/artigianale a mercato	
Totale	Totale

Fatturato per Territorio

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi OBBLIGATORI del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<p>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</p> <p>Eventuali standard di rendicontazione e utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.</p> <p>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</p> <p>Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione e ai sensi del Codice del Terzo settore; In dirigo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione e dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica</p> <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none">● Ragione sociale● C.F.● P.IVA● Forma giuridica● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017● Descrizione attività svolta● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)● Adesione e a consorzi● Adesione e a reti● Adesioni a gruppi● Contesto di riferimento e territori● Regioni● Province <p>SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa</p> <p>SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none">● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
<p>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</p> <p>Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)</p>	<p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione e dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none">● Numero e Tipologia soci● Focus Tipologia Soci● Anzianità associativa● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione e di specifiche categorie di soci o associati);

quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione e (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;
Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;
Natura delle attività svolte dai volontari;

Attività di formazione e valorizzazione realizzate;

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere in serie informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere espone evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

AMBITO: Identità

SEZIONE: Governance

INDICATORE:

- Sistema di governo
- Organigramma
- Responsabilità e composizione del sistema di governo

AMBITO: Identità

SEZIONE: Partecipazione

INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci

INDICATORE:

- Vantaggi di essere socio

AMBITO: Identità

SEZIONE: Mappa degli stakeholder

INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale

SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder

INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

INDICATORE:

- Numero Occupati
- Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)
- Occupati soci e non soci
- Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)
- Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
- Tipologia di contratti di lavoro applicati
- Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

INDICATORE:

- Tipologia e ambiti corsi di formazione e
- Ore medie di formazione per addetto

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

INDICATORE:

- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Qualità dei servizi

INDICATORE:

- Attività e qualità di servizi
- Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)
- Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)

SEZIONE: Impatti sull'attività

INDICATORE:

- Ricadute sull'occupazione e territoriale
- Rapporto con la collettività
- Rapporto con la Pubblica Amministrazione

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione e dei contributi pubblici e privati;
specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;
segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente; tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazioni dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;
Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

AMBITO: Obiettivi di miglioramento

SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici

INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento strategici

SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale

INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale

AMBITO: Situazione economico-finanziaria

SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari

INDICATORE:

- Situazione economica, finanziaria e patrimoniale
- Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio
- Valore della produzione
- Composizione del valore della produzione
- Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

AMBITO: Parte Introduttiva

INDICATORE: Introduzione

AMBITO: Sociale; persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Impatti sull'attività

INDICATORE: Impatti ambientali

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale

SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale

INDICATORE:

- Buone pratiche
- Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

AMBITO: Identità

SEZIONE: Partecipazione

INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

EDIT SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 01422920551 – Partita Iva 01422920551
VIA GIOSUE' BORSI 2 - 05100 TERNI TR
Numero R.E.A. 95748
Numero albo cooperative A198943 sezione cooperative a mutualita' prevalente
Registro Imprese di TERNI n. 01422920551

VERBALE DI ASSEMBLEA

Addì 31/05/2024 si è riunita alle ore 20.30, l'Assemblea dei Soci della società EDIT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del bilancio di esercizio ordinario e del bilancio sociale per l'anno 2023.
2. Rinnovo delle cariche sociali;
3. Presentazione piano di capitalizzazione 2024/2025
4. Varie ed eventuali.

Assume la presidenza, a norma di statuto, la dott.ssa Elisabetta Giovenali che, con il consenso degli intervenuti, chiama a fungere da segretaria Silvia Sabatini.

Alle ore 20.40, constatata la regolarità della convocazione e la presenza, in proprio o per delega, dei soci signori:

Elisabetta Giovenali, Silvia Sabatini, Paola Maccaglia, Francesca Michelini, Vladimiro Coronelli, Valeria Gubiotti, Luca Pierascenzi, Caterina Denami, Martina Leonardi, Emanuela Cagiano de Azevedo
Risultano assenti: Camilla Moroni, Rodolfo Coronelli, Matilde Nelli, Samuele Pietraforte, Andrea Pierdiluca, Mara Milardi e Cristina Condit, Antonio Germani, Fiona Sansone.

La Presidente dichiara l'Assemblea validamente costituita a norma di legge ed abilitata a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

1. Dopo aver esposto i tratti salienti del bilancio sociale e di quello ordinario, per l'anno di esercizio 2023, la Presidente, non essendoci specifiche richieste di chiarimento da parte dei soci, pone al voto l'approvazione dei due documenti. L'assemblea, all'unanimità, approva il bilancio ordinario ed il bilancio sociale per l'anno di esercizio 2023, allegati al presente verbale. L'assemblea delibera di coprire la perdita di bilancio utilizzando la riserva di rivalutazione. Per la perdita di bilancio dell'anno di esercizio 2020 di euro 1386,31, riportata a bilancio 2023, l'Assemblea delibera di utilizzare a copertura la riserva di rivalutazione.
2. Dovendo procedere al rinnovo delle cariche sociali della cooperativa, l'Assemblea delibera che il numero dei Consiglieri di Amministrazione sarà di 4 membri. Essendo state ricevute le candidature

di Elisabetta Giovenali, Valeria Gubiotti, Francesca Michelini e Silvia Sabatini, ossia della quasi totalità del Consiglio di Amministrazione uscente. La Presidente pone ai voti la continuità del passato Consiglio di Amministrazione e delle cariche sociali di Presidente e vice Presidente. L'Assemblea elegge per acclamazione il Consiglio di Amministrazione che risulta così composto

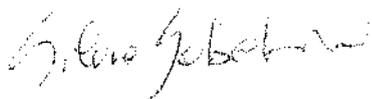
Presidente. Elisabetta Giovenali
Vice Presidente. Silvia Sabatini
Consigliera. Valeria Gubiotti
Consigliera. Francesca Michelini

3. Essendosi reso necessario l'aggiornamento della compagine sociale della cooperativa, con la deliberazione di recessi ed ammissioni, la Presidente propone di deferire la presentazione del Piano di capitalizzazione 2024/2024 ad una successiva Assemblea che sarà appositamente convocata.

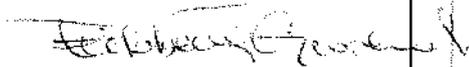
4. Al fine di garantire una reale rappresentanza dei soci lavoratori all'interno dell'Assemblea si delibera il recesso da soci di Cristina Conditi, Mara Milardi, Andrea Pierdiluca poiché è stato interrotto il rapporto lavorativo e la presenza in sede di Assemblea ed avendo inoltre i suddetti soci espresso la volontà di recedere senza aver però formalmente presentato istanza. L'Assemblea incarica il nuovo Consiglio di Amministrazione di procedere quindi alla formale comunicazione del recesso ai soci sopra menzionati. L'Assemblea delibera il trasferimento di Camilla Moroni nella sezione dei soci volontari essendosi, almeno temporaneamente, interrotto il rapporto lavorativo con la Cooperativa. L'assemblea delibera infine l'ammissione a soci lavoratori di Alisia Giacinti e Fabio Piccoli, stante la loro richiesta consegnata direttamente in sede di Assemblea.

Alle ore 22.30, non essendoci altro da deliberare, viene dichiarata sciolta l'Assemblea, previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

La segretaria
Silvia Sabatini



La presidente
Elisabetta Giovenali



Data di stampa: 31/05/2024

Pag.

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551 E.D.T. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
 ALTERNATIVA DEL SOCI

Sede: Coge e Fatture Elettroniche Viale G. Borsari, 2 TERNI 05100 TR

PAG: 2009/0000188

Partita IVA 01422920551
 Cod. Fiscale 01422920551

Attività 932990 Altre attività di intrattenimento e di

STATO PATRIMONIALE DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

ATTIVITA'		PASSIVITA'			
3	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	9.556,39	3	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	9.536,39
3/5	COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO	1.300,00	3/5	COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO	1.300,00
3/5/1	Costi di impianto e mod. struttura	1.300,00	3/5/1	Fido amm. costi impianto e mod. str.	1.300,00
3/15	DIRITTI BREVETTO E UTILIZZAZIONE	20,00	3/35	ALTRE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	8.236,39
3/15/30	Altri diritti	20,00	3/35/102	Fido amm. ampliamento altri brevetti	7.296,39
3/35	ALTRE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	8.236,39	3/35/199	Fido amm. altre immobilizzazioni	940,00
3/35/2	Costi impianto con altri benefici	7.092,35	4	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	42.860,51
3/35/199	Altre immobilizzazioni immateriali	956,00	4/5	TERRENI E FABBRICATI	17.760,45
4	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	139.281,02	4/5/100	Fido amm. fabbricati strumentali	17.760,45
4/5	TERRENI E FABBRICATI	96.635,40	4/10	IMPIANTI E MACCHINARIO	1.713,85
4/5/3	Fabbricati strumentali	96.635,40	4/10/101	Fido amm. imp. generici/spedifici	1.548,25
4/10	IMPIANTI E MACCHINARIO	4.150,00	4/10/102	Fido amm. macchinari	165,60
4/10/1	Impianti generici e spedifici	4.150,00	4/15	ATTREZZATURE INDUSTRIE COMMERCIALI	9.031,37
4/15	ATTREZZATURE INDUSTRIE COMMERCIALI	13.631,94	4/15/102	Fido amm. attrezza. varie e strumentali	9.031,37
4/15/2	Attrezzatura varia e minuta	13.631,94	4/20	ALTRI BENI MATERIALI	14.354,84
4/20	ALTRI BENI MATERIALI	24.863,68	4/20/102	Fido amm. macchine ufficio/elettron.	2.549,85
4/20/2	Macchine Ufficio/elettroniche	3.952,92	4/20/105	Fido amm. autoveicoli	8.000,00
4/20/5	Autoveicoli	16.300,11	4/20/107	Fido amm. beni mater. < 5.516,46 Euro	4.130,14
4/20/7	Beni materiali < 516,46 Euro	3.130,14	4/20/191	Fido amm. altri beni materiali	875,00
4/20/199	Altri beni materiali	1.780,51	18	PATRIMONIO NETTO	78.617,99
5	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	55.341,28	18/5	CAPITALE	8.100,00
5/20	PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE	527,50	18/5/4	Quote sociali	8.100,00
5/20/1	Partecipazioni in altre imprese	527,50	18/15	RISERVE DI RIVALUTAZIONE	10.708,09
5/60	CRED. IMM. VERSO ALTRI OLTRE 12 MESI	54.813,78	18/15/1907	Fido di riserva per art.121 L. 96/07	10.708,09
5/60/2	Depositi in banche oltre 12 mesi	54.813,78	18/20	RISERVA LEGALE	4.809,50
7	RIMANENZE	18.845,58	18/20/1	Riserva legale	4.809,50
7/40	PRODOTTI FINITI E MERCI	16.025,59	18/35	ALTRE RISERVE	55.000,00
7/40/2	Beni merci destinati alla vendita	16.025,59	18/35/78	Vers. futura aumento di capitale	55.000,00
7/50	ACCONTI	2.819,99	21	TFR LAVORO SUBORDINATO	78.544,70
7/50/1	Acconti a fornitori	2.819,99	21/5	TFR LAVORO SUBORDINATO	78.544,70
9	CLIENTI	45.447,02	21/5/1	TFR operai	78.544,70
9/5	CLIENTI	45.447,02	21/5/1/2	TFR impiegati	78.544,70
11	CREDITI DELL'ATTIVO CIRCOLANTE	199.379,92	22	FORNITORI	6.254,93
11/5	ALTRI CRED. V. CLIENTI ENTRO 12 MESI	36.851,67	22/5	FORNITORI	6.254,93
11/5/5	Fatture da emettere	36.851,67	23	DEBITI	37.114,20
11/45	CREDITI TRIBUTARI ENTRO 12 MESI	12.025,69	23/30	DEBITI V. SOCI PER FIN. OLTRE 12 MESI	122.600,00
11/45/1	Erario c/IVA	1.430,46	23/30/1	Presidi inf. soci oltre 12 mesi	122.600,00
11/45/2	IVA s/crediti	2.482,96	23/40	DEBITI VERSO BANCHE OLTRE 12 MESI	51.029,31
11/45/4	Erario c/IVA da comp. entro 12 mesi	1.500,00	33/40/1900	Mutuo Banca Intesa - Credifort	18.750,00
11/45/6	Erario c/tributi subite	131,29	33/40/1900/3	Mutuo Fondiario Banca Etica n. 1467	32.279,31
11/45/11	Acconti IRAP	1.264,00	23/55	ACCONTI ENTRO 12 MESI	84,00
11/45/15	Crediti eccezionali comunali	10,53	23/55/1	Accordi da clienti entro 12 mesi	84,00
11/45/199	Altri crediti tributari	3.629,67	23/65	ALTRI DEB. V. FORNITORI ENTRO 12 MESI	8.690,02
11/65	CREDITI VERSO ALTRI ENTRO 12 MESI	150.702,56	23/65/2	Fatture da ricevere entro 12 mesi	8.690,02
11/65/2	Crediti v. altri soggetti	147.143,28	23/115	DEBITI TRIBUTARI ENTRO 12 MESI	5.880,25
11/65/7	Crediti diversi entro 12 mesi	3.279,41	23/115/2	IVA c/venire	209,37
11/65/8	Crediti v. banche di pagamento	140,80	23/115/4	Erario c/tributi per clienti/dest.	1.785,64
11/65/9	Crediti v. INAIL	14,57	23/115/5	Erario c/tributi redd. lavoro dipen.	996,77

Data di stampa 04/05/2024

Pag. 2

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551 E.D.L. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
 LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI PAG. 2099/0000000

Sede Coges e Fatture Elettroniche Viale G.Borsi, 2 TERNI 05100 TR

Partita IVA 01422920551
 Cod. Fiscale 01422920551

Attività 032590 Altre attività di intrattenimento e di

STATO PATRIMONIALE DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

ATTIVITA'		PASSIVITA'			
15	DISPONIBILITA' LIQUIDE	82.469,48	23.115,77	Ritenute per addizionali regionali	47,47
15/5	DEPOSITI BANCARI E POSTALI	80.427,26	23.115,6001	Etassa comp. sost.iva: IFR	837,76
15/5/5001	Banca Etica credit	11.468,77	23/1125	DEBITI PREVID./ASSIC. ENTRO 12 MESI	17.985,16
15/5/5009	Banca Intesa ex Prossima	68.961,96	23/1125/1	Deb. vINPS per dipend. entro 12 mesi	10.130,85
15/15	DENARO E VALORI IN CASSA	2.042,22	23/1125/2	Deb. vINPS per lav. auto entro 12 mesi	39.115,32
15/15/1	Cassa Euro	2.042,22	23/1125/2	Deb. vINAIL per lavoro autorizzato	11.788,98
16	RATEI E RISCONTI ATTIVI	1.247,38	23/1135	ALTRI DEBITI ENTRO 12 MESI	130.845,46
16/10	RISCONTI ATTIVI	1.247,38	23/1135/1	Deb. vSoci per dividendi scatto	1.351,49
16/10/1	Risconti attivi	1.247,38	23/1135/1	Deb. vSoci per ferie maturate	121.359,96
18	PATRIMONIO NETTO	1.386,31	23/1135/11	Debiti per ammortamenti collaboratori	4.231,41
18/40	UTILI E PERDITE PORTATI A NUOVO	1.386,31	23/1135/5017	Socii imbitiquate annuali	3.900,00
18/40/1	Perdite portate a nuovo	1.386,31	25	RATEI E RISCONTI PASSIVI	3.131,66
			25/5	RATEI PASSIVI	3.131,66
			25/5/1	Ratei passivi	3.131,66
	TOTALE ATTIVITA'	552.954,38		TOTALE PASSIVITA'	557.060,38
	PERDITA D'ESERCIZIO	4.106,00			

Data di stampa: 08/05/2024

Pag. 3

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551 E.D.T. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
 Sede: Coge e Fatture Elettroniche Viale G. Borsari, 2 TERNI 05100 TR

Partita IVA 01422920551 Attività 932990 Altre attività di intrattenimento e di
 Cort. Fiscale 01422920551

CONTO ECONOMICO DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

COSTI		RICAVI			
27	COSTI MAT.PRIME,SUSS.,CONSUMO,MERCI	27.707,97	27	COSTI MAT.PRIME,SUSS.,CONSUMO,MERCI	11,87
27/5	ACQUISTI DIVERSI	27.707,97	27/5	ACQUISTI DIVERSI	11,87
27/5/1	Materiali prime	10.621,24	27/5/7	Sopraavv. att. pr. e costi su acquisti	11,87
27/5/3	Materiali di consumo	895,34	44	RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PREST.	287.790,35
27/5/4	Mercati	1.728,52	44/5	RICAVI DELLE VENDITE ITALIA	22.159,10
27/5/8	Carbur. Autoveh. autoveh. del	41,01	44/5/1	Vendite prod. finiti e merci base	127,50
27/5/13	Carbur. autoveh. altri autoveh.	700,10	44/5/11	Conspettive	21.081,61
27/5/16	Materiali di cancelleria	490,96	44/5/15	RICAVI DELLE PRESTAZIONI	265.631,25
27/5/21	Medicinali e mater. veterinari	22,44	44/5/15/1	Prestazioni di servizi Italia	265.631,25
27/5/30	Acqui. ben. int. a 516,46 Euro del	385,27	45	RIMANENZE FINALI	16.025,59
27/5/32	Acquisi vari indebitabili	703,43	45/10	RIMAN.FINALI MERCI,AGGI.PROD.,OPERE	16.025,59
27/5/34	Acquisi vari debiti stab.	100,76	45/10/1	Rimaneze finali merci	16.025,59
27/5/35	Materiali di consumo	4.625,35	47	ALTRI RICAVI E PROVENTI	161.784,82
27/5/40	Spese accessorie	7.477,90	47/5	ALTRI RICAVI E PROVENTI	161.784,82
28	COSTI PER SERVIZI	72.453,32	47/5/15	Attaccamenti attivi	85,41
29/5	COSTI PER SERVIZI (INDUSTRIALI)	7.528,82	47/5/15/1	Sopraavv. att. inter. att. cartelle	5.821,71
29/5/13	Acqua e gas	871,40	47/5/15/2	Sopraavv. att. gestione mut. cartelle	5.779,11
29/5/17	Servizi vari indebitabili	1.296,37	47/5/15/3	Sopraavv. att. gestione mut. cartelle	309,61
29/5/18	Assicur. sui impianti e macchinari	30,56	47/5/27	Altri ricavi e proventi impieghi	164,95
29/5/19	Energia elettrica con cavi	5.336,43	47/5/28	Risorse diversi	970,00
29/10	COSTI PER SERVIZI (COMMERCIALI)	203,72	47/5/29	Altri ricavi	0,51
29/10/13	Spese di pubblicità e propaganda	203,72	47/5/5002	Contributi finanziari passivi	128.024,29
29/15	COSTI PER SERVIZI (GENERALI)	64.720,98	48	ALTRI PROVENTI FINANZIARI	3.684,96
29/15/6	Assicurazioni auto/cam	445,22	48/5	ALTRI PROVENTI FINANZIARI	3.684,96
29/15/7	Assicurazioni diverse	8.050,66	48/5/31	Proventi finanz. per Banche fiscale	3.684,96
29/15/11	Servizi vari commerciali	97,00	52	ALTRI PROVENTI	7.797,35
29/15/16	Manut. ripar. autoveh. proprietarie 90%	268,94	52/5	ALTRI PROVENTI	7.797,35
29/15/29	Spese condotti, imballaggi, materiali, eccetera	117,64	52/5/5	Sopraavv. att. scorte in base	7.520,00
29/15/44	Spese postali	30,70	52/5/18	Sopraavv. att. streghe costi in credito	277,35
29/15/45	Spese telefoniche (deducibili 80%)	1.188,31			
29/15/53	Servizi amministrativi e contabili	1.200,65			
29/15/54	Servizi e prestazioni rese da prof.	9.026,62			
29/15/59	Altre Spese condominiali del	996,50			
29/15/81	Altre spese deducibili	3.000,56			
29/15/1001	Costi per servizi affidati a terzi	21.804,98			
29/15/5003	Costi vari servizi precedenti ind.	1.221,28			
29/15/5008	Contributi ad associazioni Legacoop	506,19			
29/15/5021	Rimo. spese altri com.	8.299,14			
31	COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	19.900,00			
31/5	LEASING, LOCAZIONI, NOLEGGI, LICENZE	19.900,00			
31/5/24	Noleggi di attrezzature ed altri beni	1.649,00			
31/5/1001	Canoni di locazione	18.256,00			
33	COSTI PER IL PERSONALE	289.448,99			
33/5	SALARI E STIPENDI	274.055,24			
33/5/5001	Stipendi e oneri assicurati	172.774,09			
33/5/5001	Stipendi e oneri non assicurati	101.281,15			
33/10	ONERI SOCIALI	828,48			
33/10/1	Contributi assicurativi previdenziali	828,48			

Data di stampa 08/05/2024

Pag. 4

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I.E. 01422920551 E.D.I.T. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.S. SOCI... FAG. 2023/00001

Sede, Coges e Fatture Elettroniche Viale G.Borsari, 2 TERNI 05100 TR

Partita IVA 01422920551
 Cod. Fiscale 01422920551

Attività 932990 Altre attività di intrattenimento e di

CONTO ECONOMICO DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

COSTI		RICAVI	
33 / 15	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	14.566,26	
33 / 15 / A	Aspetti fondo TFR altri dipendenti	13.855,90	
33 / 15 / B	TFR composto ad altri dipendenti	710,36	
36	RIMANENZE INIZIALI	10.393,42	
36 / 10	RIMANENZE MERCI, AGGI. PRODOTTI, OPERE	10.393,42	
36 / 10 / 1	Esistenze iniziali merci	10.393,42	
38	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	11.807,85	
38 / 5	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	11.807,85	
38 / 5 / 7	Tasse di possesso autocarri	93,96	
38 / 5 / 8	Imposta sulla pubblicità	603,65	
38 / 5 / 11	Tassa raccolta rifiuti	1.605,96	
38 / 5 / 12	ILANMI	1.437,00	
38 / 5 / 15	Altre imposte deducibili	417,35	
38 / 5 / 17	Altre imposte deducibili	1.714,54	
38 / 5 / 24	Valori base	120,00	
38 / 5 / 26	Arrotondamenti passivi	109,50	
38 / 5 / 27	Multe ed ammende	359,20	
38 / 5 / 28	Dati camera (CCIAA)	60,45	
38 / 5 / 34	Sopraavanzanze passive gestione	2.382,29	
38 / 5 / 36	Altri oneri gestione merci	59,33	
38 / 5 / 39	Sopraavanzanze ordine infido	1.030,65	
39	ONERI FINANZIARI	8.193,39	
39 / 5	INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	8.193,39	
39 / 5 / 5	Int. ed oneri su debiti finanziari	5.136,66	
39 / 5 / 6	Int. passivi su rimb.	2.896,22	
39 / 5 / 12	Int. passivi su debiti di pagamento	0,62	
39 / 5 / 18	Aspetti deducibile fondo rischi	1,50	
39 / 5 / 19	Commissioni bancarie diverse	90,39	
39 / 5 / 5008	Interessi passivi iniziali	74,49	
42	ALTRI ONERI	1.295,00	
42 / 10	IMPOSTE RELATIVE A ESERC. PRECEDENTI	1.295,00	
42 / 10 / 1	Imposte relative a eserc. precedente	1.295,00	
TOTALE COSTI		441.200,34	
		TOTALE RICAVI	437.094,94
		PERDITA D'ESERCIZIO	4.105,00

Bilancio Sociale E.Di.T. - Educazione, Diritti, Territorio- società cooperativa sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n. 3/2017
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Isvcoop di Legacoopitalia (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La società cooperativa sociale E.Di.T. ha svolto nel 2023 attività di carattere sociale, formativa, culturale, di promozione sociale e di servizi di assistenza e di supporto alle attività educative, culturali, sportive e di promozione sociale, in linea con gli scopi statutari e con gli obiettivi strategici definiti nel Piano Strategico 2023-2025.

Il bilancio sociale 2023 ha l'obiettivo di rendere conto alle parti interessate delle attività svolte, dei risultati raggiunti e delle risorse impiegate, in linea con gli scopi statutari e con gli obiettivi strategici definiti nel Piano Strategico 2023-2025.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

La società cooperativa sociale E.Di.T. ha svolto nel 2023 attività di carattere sociale, formativa, culturale, di promozione sociale e di servizi di assistenza e di supporto alle attività educative, culturali, sportive e di promozione sociale, in linea con gli scopi statutari e con gli obiettivi strategici definiti nel Piano Strategico 2023-2025.

Il bilancio sociale 2023 ha l'obiettivo di rendere conto alle parti interessate delle attività svolte, dei risultati raggiunti e delle risorse impiegate, in linea con gli scopi statutari e con gli obiettivi strategici definiti nel Piano Strategico 2023-2025.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

La lettera del Presidente

Il bilancio sociale 2023

Il bilancio sociale 2023 ha l'obiettivo di rendere conto alle parti interessate delle attività svolte, dei risultati raggiunti e delle risorse impiegate, in linea con gli scopi statutari e con gli obiettivi strategici definiti nel Piano Strategico 2023-2025.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato in stretta collaborazione con il Consiglio di Amministrazione e con le parti interessate.

Indirizzo
 EDIT SOCIETA' COOPERATIVA S.P.A. P.I. 01422920551

CAP
 00140 ASSESSORI SUD1

PAG: 20/09/2023 14

Regione

Provincia

Comune

Telefono

Telef

Telef

Email

Indirizzo

CAP

Regione

Provincia

Comune

Telefono

Telef

Telef

Indirizzo

CAP

Regione

Provincia

Comune

Telefono

Telef

Telef

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di recentorizzazione

La cooperativa EDIT è stata fondata nel 2016 da un gruppo di soci e operai della fabbrica, nel tentativo di dare continuità operativa all'azienda e di salvaguardare i posti di lavoro. L'obiettivo principale della organizzazione è quello di offrire ai soci e ai clienti servizi di qualità, basati su principi di trasparenza, equità e sostenibilità. La cooperativa opera nel settore dell'edilizia e della manutenzione, con un focus particolare sulla ristrutturazione e la riqualificazione degli edifici. Nel corso degli anni, la cooperativa ha consolidato la sua presenza sul territorio, grazie all'impegno e alla dedizione dei suoi soci e operai. La recente corizzazione ha permesso di rafforzare la struttura organizzativa e di migliorare l'efficienza operativa, consentendo di affrontare con maggiore sicurezza le sfide del mercato e di garantire un futuro prospero e sostenibile all'azienda.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa EDIT ha come scopo principale quello di offrire ai soci e ai clienti servizi di qualità, basati su principi di trasparenza, equità e sostenibilità. La cooperativa opera nel settore dell'edilizia e della manutenzione, con un focus particolare sulla ristrutturazione e la riqualificazione degli edifici. I valori e i principi della cooperativa sono: trasparenza, equità, sostenibilità, impegno, dedizione e collaborazione. La cooperativa si impegna a operare in modo etico e responsabile, rispettando i diritti dei soci e dei clienti, e a contribuire allo sviluppo sociale e ambientale del territorio. La cooperativa è fondata sui principi di democrazia e partecipazione, e si impegna a garantire a tutti i soci un'equa distribuzione dei benefici e a coinvolgerli attivamente nella gestione dell'azienda. La cooperativa è aperta a tutti i soci e ai clienti, e si impegna a offrire servizi di qualità e a garantire un futuro prospero e sostenibile all'azienda.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La cooperativa EDIT garantisce a tutti i soci e ai clienti la massima trasparenza e la massima partecipazione, coinvolgendoli attivamente nella gestione dell'azienda e nella definizione della mission e della vision. La cooperativa è fondata sui principi di democrazia e partecipazione, e si impegna a garantire a tutti i soci un'equa distribuzione dei benefici e a coinvolgerli attivamente nella gestione dell'azienda.

Governance

Sistema di governo

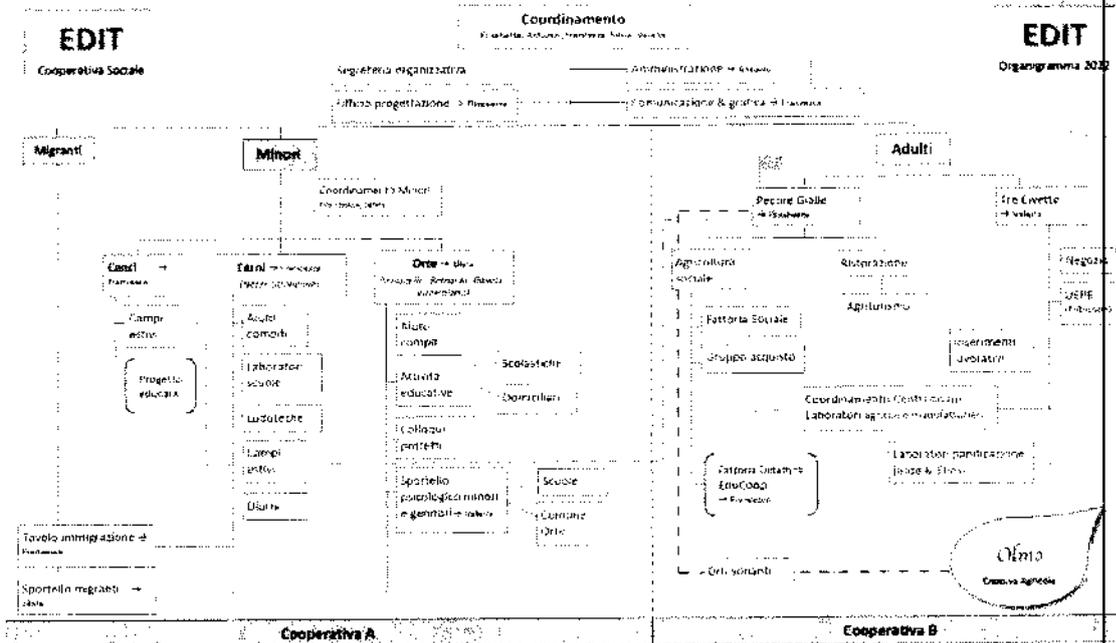
Il sistema di governo della cooperativa EDIT è basato sui principi di democrazia e partecipazione, e si impegna a garantire a tutti i soci un'equa distribuzione dei benefici e a coinvolgerli attivamente nella gestione dell'azienda. La cooperativa è fondata sui principi di democrazia e partecipazione, e si impegna a garantire a tutti i soci un'equa distribuzione dei benefici e a coinvolgerli attivamente nella gestione dell'azienda.

Organigramma

EDIT SOC.COOP.SUCCIALE C.F. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAG. 2019/00001.5



Certificazioni, modelli e qualifiche della cooperativa (Qualità, SA8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 2.3.1.1)

Modello di bilancio consolidato (1) - Acquisizione di dati (1)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Le funzioni di amministrazione sono attribuite all'Assemblea dei soci e al Consiglio di amministrazione, ai quali sono attribuite le funzioni di amministrazione e di gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa. Il Consiglio di amministrazione è composto da soci eletti dalle diverse sezioni della cooperativa, in numero non superiore a 15, e da soci nominati dalle diverse sezioni della cooperativa, in numero non superiore a 5. Il Consiglio di amministrazione è presieduto dal presidente della cooperativa, che è eletto dall'Assemblea dei soci per un periodo di carica di 3 anni, con possibilità di essere rieletto.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nome/Qualifica	Carica ricoperta	Data prima assunta	Periodo in carica
Nominativo Alessandro Sestini	Carica ricoperta Presidente del Consiglio di Amministrazione	10/10/2022	Periodo in carica -
Nominativo Anna Sabatini	Carica ricoperta Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	08/04/22	Periodo in carica -
Nominativo Antonio Giamari	Carica ricoperta Consigliere di Amministrazione	10/10/2022	Periodo in carica -
Nominativo Antonio Sabatini	Carica ricoperta Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	10/10/2022	Periodo in carica -
Nominativo Alessandro Sabatini	Carica ricoperta Consigliere di Amministrazione	04/11/2022	Periodo in carica -

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica
 EDIT SOC COOP SOC COOP C.F. P.I. 01422920551

DEBITE ASSEMBLEA DEI SOCI

PAGE: 2038/0000118

Nome e Cognome del Presidente

Art. 2380 del Codice Civile

Durata Mandato (Anni)

Numero mandati del Presidente

1

Categoria di amministrazione

Amministratore Ordinario

Durata Mandato (Anni)

N° componenti persone fisiche

Maschi

Totale Maschi

1

1 (100%)

Femmine

Totale Femmine

4

4 (50%)

da 41 a 60 anni

Totale da 41 a 60 anni

2

2 (25%)

Nazione/i Italiana

Totale Nazionale/Italiane

1

1 (100%)

Partecipazione

Via statutaria

Non è prevista alcuna limitazione di voto in base al numero di azioni possedute o al numero di azioni possedute in relazione al capitale sociale.

Non è prevista alcuna limitazione di voto in base al numero di azioni possedute o al numero di azioni possedute in relazione al capitale sociale.

Numero aventi diritto di voto

11

N° di assemblee svolte nel periodo di riferimento

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N° partecipanti (Pres. presente)	N° partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
20-05-2024	11	11	100%

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

La Mappa degli Stakeholder è uno strumento di lavoro che aiuta a identificare le parti interessate del business e a comprenderne i loro interessi.

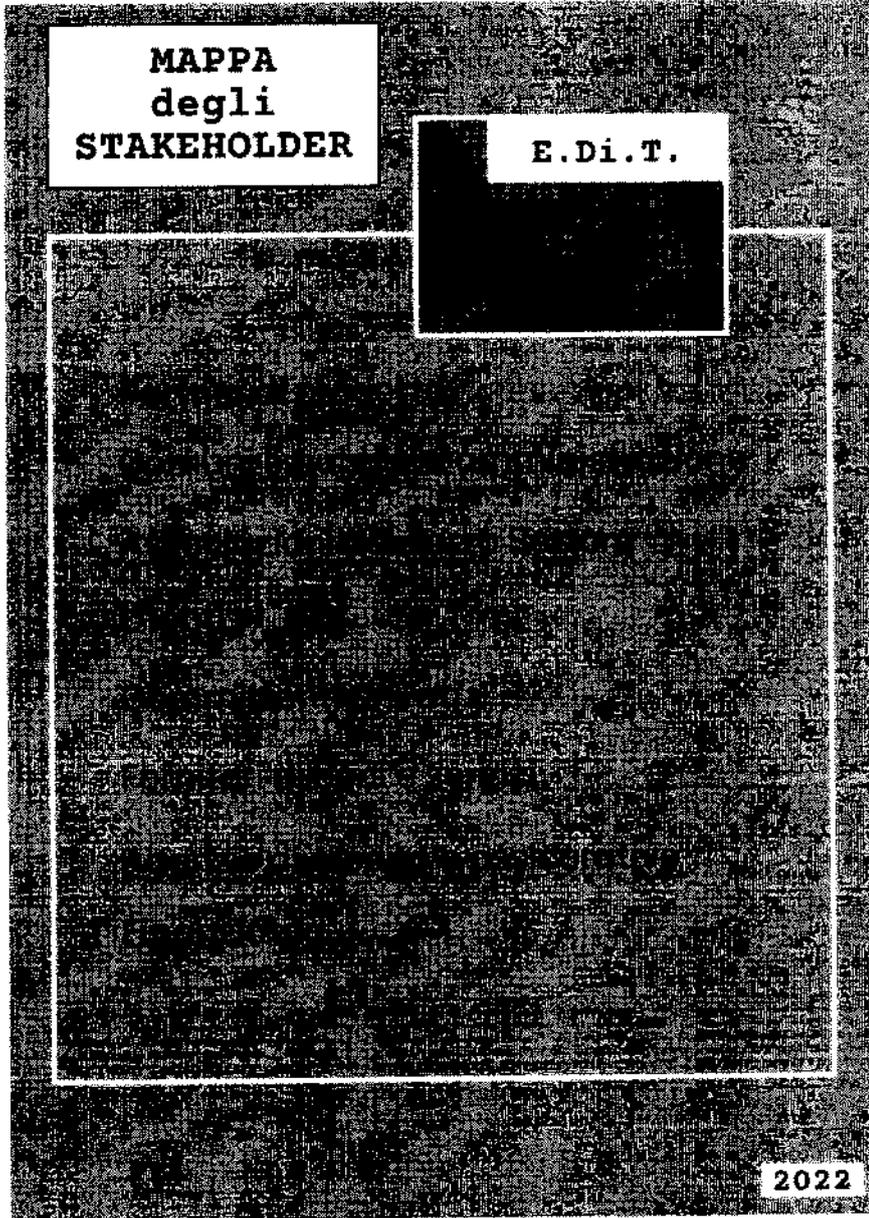
La Mappa degli Stakeholder è uno strumento di lavoro che aiuta a identificare le parti interessate del business e a comprenderne i loro interessi. Per questo motivo, è importante coinvolgere tutti gli stakeholder e ascoltare le loro opinioni e preoccupazioni. La Mappa degli Stakeholder è uno strumento di lavoro che aiuta a identificare le parti interessate del business e a comprenderne i loro interessi.

Impegno

EDIT SOC.COOP.SOCIALE D.E. F.I.E. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAG. 3009/0009117



Società: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Obiettivi di essere socio

Il presente documento è stato elaborato dalla Commissione di Vigilanza, in attuazione dell'art. 23 del Regolamento della Cooperazione, con il fine di illustrare ai soci le attività e le iniziative che la Società ha programmato di realizzare nel corso dell'esercizio 2022, al fine di consentire ai soci di esprimere il proprio voto in base alle scelte programmate e ai propri interessi.

ogni socio interessato a esprimere il proprio voto è invitato a prendere visione del presente documento e a esprimere il proprio voto in base alle scelte programmate e ai propri interessi.

Il presente documento è stato elaborato dalla Commissione di Vigilanza.

Il presente documento è stato elaborato dalla Commissione di Vigilanza, in attuazione dell'art. 23 del Regolamento della Cooperazione, con il fine di illustrare ai soci le attività e le iniziative che la Società ha programmato di realizzare nel corso dell'esercizio 2022, al fine di consentire ai soci di esprimere il proprio voto in base alle scelte programmate e ai propri interessi.

Numero e tipologia soci
 EDIT SOCL COOP. SOCIABIL C. S. R. L. 01422920551

- Soci ordinari:
- Soci non vantaggiosi
- Soci volontari

Focus Tipologia Soci

- Soci lavoratori
- Soci svantaggiati
- Soci persone giuridiche

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	5	100,00%
Femmine	0	0,00%

Totale
5

Età

fino a 40 anni	0	0,00%
Dai 41 ai 60 anni	5	100,00%
Oltre 60 anni	0	0,00%

Totale
5

Nazionalità

Nazionalità italiana	5	100,00%
----------------------	---	---------

Totale
5

Studi

Laurea	4	80,00%
Scuola media superiore	1	20,00%

Totale
5

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Determinati ed es. determinati Maschi		Determinati ed es. determinati Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	PAG
SOC. COOP. SOCIALS C. P. P. 7. 92413228573							
Disabili fisici - Maschi		Disabili fisici - Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0		0		0	0,0000	0,0000	
Disabili psichici e sensoriali Maschi		Disabili psichici e sensoriali Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
1		1		2	50,0000	50,0000	
Minei Maschi		Minei Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0		0		0	0,0000	0,0000	
Pazienti psichiatrici Maschi		Pazienti psichiatrici Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
1		0		1	100,0000	0,0000	
Totale dipendenti / Alcolisti Maschi		Totale dipendenti / Alcolisti Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
2		1		3	66,6667	33,3333	
fino a 49 anni		Da 50 a 59 anni		oltre i 60 anni			
0		1		1	100,0000	0,0000	
0,0000		100,0000		100,0000			Totale
							0,0000
Nazionalità italiana		Europee non italiane		Extraeuropee			
2		0		0	0,0000	0,0000	
100,0000		0,0000		0,0000			Totale
							0,0000
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Non sa leggere			
0	0	0	0	0			
0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000			Totale
							0,0000
Anzianità associativa							
da 0 a 5 anni		da 6 a 10 anni		da 11 a 20 anni		oltre 20 anni	
11		1		1		1	
52,3810		5,2381		5,2381		5,2381	
Totale							
14,79							

Occupazione, sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Le politiche del lavoro e la tutela della salute e sicurezza sono state sviluppate sulla base dell'attuazione degli obblighi di legge in materia di lavoro e di salute e sicurezza.

Il numero di lavoratori occupati è pari a 10, di cui 10 sono occupati a tempo pieno.

Il numero di lavoratori occupati a tempo pieno è pari a 10, di cui 10 sono occupati a tempo pieno.

Webare aziendale

Numero Occupati

10

Numero occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi
 EDIZ. SUP. COOP. SOGITAMR (C.F. P. I. 01422920551)

occupati soci femmine

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAGE: 2019/0000120

occupati non soci maschi

occupati non soci femmine

Totale

12.00

occupati soci fino ai 40 anni

occupati soci dai 41 ai 59 anni

occupati soci oltre 60 anni

Totale

12.00

Totale

12.00

occupati NON soci fino ai 40 anni

occupati NON soci dai 40 ai 60 anni

occupati NON soci oltre i 60 anni

Totale

12.00

Occupati soci con laurea

Occupati soci con Scuola media superiore

Occupati soci con Scuola media inferiore

Occupati soci con Scuola elementare

Occupati soci con Nessun titolo

Totale

12.00

Occupati NON soci con laurea

Occupati NON soci con Scuola media superiore

Occupati NON soci con Scuola media inferiore

Occupati NON soci con Scuola elementare

Occupati NON soci con Nessun titolo

Totale

12.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana

Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana

Occupati soci con Nazionalità Extraleuropea

Totale

12.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana

Occupati NON soci con Nazionalità Extraleuropea

Totale

12.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi

Volontari Svantaggiati Femmine

Volontari NON Svantaggiati Maschi

Volontari NON Svantaggiati Femmine

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Tirocinanti Svantaggiati Maschi

Tirocinanti Svantaggiati Femmine

Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi

Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati vantaggiosi soci Maschi	Occupati vantaggiosi soci Femmine	Occupati vantaggiosi non soci Maschi	Occupati vantaggiosi non soci Femmine
0	0	0	0
Totale			
0			
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
0	0	0	
Totale			
0			
Laurea	0		
0	0		
Scuola media superiore	0		
0	0		
Scuola media inferiore	0		
0	0		
Scuola elementare	0		
0	0		
Neconscienze	0		
0	0		
Totale			
0			
Nazionalità estere	Europea non italiana	Extraeuropea	
0	0	0	
0	0	0	
Totale			
0			
Disabili ed ex detenuti Tracciato	Disabili ed ex detenuti Esclusivo	Disabili ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
Totale			
0			
Disabili fisici Tracciato	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	0	0	
Totale			
0			
Disabili psichici e sensoriali Tracciato	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Totale			
0			
Minori (fino a 18 anni) Tracciato	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
0	0	0	
Totale			
0			
Parenti arricchiti Tracciato	Parenti arricchiti Contratto	Parenti arricchiti Altro	
0	0	0	
Totale			
0			
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tracciato	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
Totale			
0			

Tipologia di contratti di lavoro applicati

EDIT SOCIETA' COOP. SOCIALE C.R. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAS 2019/0000122

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

Dipendenti a tempo determinato e a part time

Dipendenti a tempo determinato a part time

Dipendenti a tempo determinato a part time

Collaboratori coordinati

Lavoratori autonomi

Altre tipologie di contratto

Totale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Rettirazione annua lorda massima

Rettirazione annua lorda massima

Rapporto

Nominativa

Tipologia

Importo

Nominativa

Tipologia

Importo

Dirigenti

Nominativa

Tipologia

Importo

Nominativa

Tipologia

Importo

Volontari

Importo del rimborso spese vive annuali

Numero volontari che hanno prodotto dei contributi

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12/20)

Organico medio al 31/12/2020

Rapporto A/B

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione erogata complessivamente erogata nel periodo di rendicontazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

Totale organico nel periodo di rendicontazione

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

2023/2023

Descrizione
EDIT SOC. COOP. SOCIALI S.p.A. P.I. 01422920551 **ANNO SCAMBIATO DEL 2023**
 L'azienda opera nel settore dell'educazione e della formazione, fornendo servizi di consulenza e supporto alle famiglie e alle istituzioni scolastiche. L'attività principale è la gestione di corsi di formazione e di corsi di aggiornamento per il personale docente e non docente delle scuole primarie, secondarie e professionali. L'azienda è inoltre impegnata in attività di ricerca e sviluppo, al fine di migliorare i servizi offerti e di innovare i processi di lavoro. L'azienda è iscritta al Registro Imprese di Roma, al numero 01422920551. L'azienda ha una sede in Roma, presso Via ...

Attività secondarie ex attività di indagine generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017
 L'azienda ha svolto attività di indagine generale ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017, al fine di individuare le attività secondarie svolte dall'azienda. Le attività secondarie individuate sono: ...

Carattere distintivo nella gestione del servizio

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Tipologia Servizio: Servizi di consulenza e supporto alle famiglie e alle istituzioni scolastiche	10	100
Tipologia Servizio: Corsi di formazione e di corsi di aggiornamento per il personale docente e non docente	50	500
Tipologia Servizio: Attività di ricerca e sviluppo	5	50
Tipologia Servizio: Servizi di consulenza e supporto alle famiglie e alle istituzioni scolastiche	10	100
Tipologia Servizio: Corsi di formazione e di corsi di aggiornamento per il personale docente e non docente	50	500
Tipologia Servizio: Attività di ricerca e sviluppo	5	50

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione **Inserimento come si realizza - progetti di inserimento personalizzati**
 L'azienda ha realizzato progetti di inserimento personalizzati per i beneficiari dei servizi, al fine di favorire l'accesso al mercato del lavoro. I progetti consistono in percorsi di formazione e di consulenza, personalizzati in base alle esigenze e alle competenze dei beneficiari. L'azienda ha inoltre collaborato con le istituzioni scolastiche e con le associazioni di categoria, al fine di individuare opportunità lavorative per i beneficiari dei servizi. L'azienda ha inoltre organizzato corsi di formazione e di corsi di aggiornamento per il personale docente e non docente delle scuole primarie, secondarie e professionali, al fine di migliorare i servizi offerti e di innovare i processi di lavoro. L'azienda è iscritta al Registro Imprese di Roma, al numero 01422920551. L'azienda ha una sede in Roma, presso Via ...

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12
 N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12

Unità operative Cooperative Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	Interventi socio-educativi territoriali (inclusi: ludoteca, centri Poggiano etc.)	Interventi socio-educativi territoriali	Segreteria sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi	Investimenti Centri Servizi italiani	Istruzione e servizi scolastici	Segreteria e supporto analitico	Ricerca statistica	Trasporto scolastico	Servizi di pre-qualifica
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola		LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI		PAG: 2009/0100100	
ENTRATA SOCIALE SOCIALE C.C. F.I.I. 0142292051					
Coltivazione					Perigo
Allevamento					Perigo
Area industriale/artigianale a mercato					
Altro					Perigo
Area servizi e commercio					
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, negozi, bar, catering ecc.)					Perigo
Opere edili, manutenzione e impiantistica					

Impatti dell'attività

Risultato sull'occupazione territoriale

La cooperazione sociale del 2023 ha permesso di creare nuove opportunità lavorative e di migliorare le condizioni di vita delle persone che vivono nel territorio. In particolare, la cooperativa ha investito in attività di formazione e di qualificazione professionale, che hanno permesso di aumentare il livello di istruzione e di competenze delle persone che lavorano nella cooperativa. Inoltre, la cooperativa ha creato nuove opportunità lavorative per le persone che vivono nel territorio, in particolare per le persone che sono state disoccupate a lungo termine. Infine, la cooperativa ha investito in attività di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
11	10	9
Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
11	10	9

Rapporto con la comunità

La cooperativa sociale ha sempre mantenuto un rapporto di collaborazione con la comunità. In particolare, la cooperativa ha investito in attività di promozione sociale e di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio. Inoltre, la cooperativa ha creato nuove opportunità lavorative per le persone che vivono nel territorio, in particolare per le persone che sono state disoccupate a lungo termine. Infine, la cooperativa ha investito in attività di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa sociale ha sempre mantenuto un rapporto di collaborazione con la Pubblica Amministrazione. In particolare, la cooperativa ha investito in attività di promozione sociale e di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio. Inoltre, la cooperativa ha creato nuove opportunità lavorative per le persone che vivono nel territorio, in particolare per le persone che sono state disoccupate a lungo termine. Infine, la cooperativa ha investito in attività di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio.

Impatto ambientale

La cooperativa sociale ha sempre mantenuto un rapporto di collaborazione con l'ambiente. In particolare, la cooperativa ha investito in attività di promozione ambientale e di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio. Inoltre, la cooperativa ha creato nuove opportunità lavorative per le persone che vivono nel territorio, in particolare per le persone che sono state disoccupate a lungo termine. Infine, la cooperativa ha investito in attività di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica-finanziaria e patrimoniale

La cooperativa sociale ha sempre mantenuto un rapporto di collaborazione con la comunità. In particolare, la cooperativa ha investito in attività di promozione sociale e di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio. Inoltre, la cooperativa ha creato nuove opportunità lavorative per le persone che vivono nel territorio, in particolare per le persone che sono state disoccupate a lungo termine. Infine, la cooperativa ha investito in attività di inclusione sociale, che hanno permesso di migliorare la qualità della vita delle persone che vivono nel territorio.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Utile da bilancio economico	
Patrimonio	1.021.100,00
Attivo patrimoniale	1.021.100,00
Patrimonio proprio	1.021.100,00

Valore della produzione
 EDIT SOC. COOP. SOCIALE (C.F. 01422920551) LIBRO ASSEMBLEA DAI SOGNI PAG. 2008/0008140

Valore della produzione anno di rendicontazione: 2023
 Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 1): 2023
 Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2): 2023

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei rami)	Valore della produzione	Aliquota % (base)
Ricavo Pubblica Amministrazione	199844,4	100,00
Ricavo aziende profit	64,35	0,03
Ricavo da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	11999,7	6,00
Ricavo da persone fisiche	51149,29	25,65
Totale	263097,74	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizio	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2 della legge 6 novembre 2000 n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104, e alla legge 20 giugno 2016 n. 112, e successive modificazioni	40114,85
b) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 124 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni	10291,74
c) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse comunitario finalizzate all'educazione	41268,18
d) formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa	11649,88
e) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone fisiche di cui all'articolo 4	2578,87
f) agili attività sociali, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni	611,00
Totale	102037,92

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	Totale
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi laboratori, centri /soggetti educativi, ecc.)	13471,41
Interventi socio-educativi domiciliari	6596,7324
Totale	20068,1424
Istruzione e servizi scolastici	Totale
Istruzione per gli adulti	2042,68
Supporto al recupero scolastico	11940,18
Relazione scolastica	4491,01
Servizio di pre-post scuola	476,19
Trasporti scolastico	2207,46
Totale	21157,52

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola	Totale
Coltivatori	13110,76
Totale	13110,76
Area industriale/artigianale e mercata	Totale
Totale	Totale

Fatturato per Territorio

EDIT P... COOP. SOCIALE C.F. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA (B1) SOCI

PAG: 20/09/2024 11:16

Totale	7500000	7500000
Utile	1700000	1700000
Perdite	5800000	5800000

RSI
Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attivita
Cooperativa	CCS	progetti di servizio sociale di tipo educativo e formativo
Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attivita
Cooperativa	CCS	progetti di tipo educativo e formativo di tipo educativo e formativo
Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attivita
Cooperativa	CCS	progetti di tipo educativo e formativo di tipo educativo e formativo

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Cooperativa edita periodicamente il Bilancio di Responsabilità Sociale e Ambientale (BRS) e lo rende disponibile sul proprio sito web. Inoltre, organizza incontri e seminari per discutere con gli stakeholder i temi di interesse comune e per raccogliere le loro opinioni e suggerimenti. Inoltre, organizza incontri e seminari per discutere con gli stakeholder i temi di interesse comune e per raccogliere le loro opinioni e suggerimenti.

La Cooperativa edita periodicamente il Bilancio di Responsabilità Sociale e Ambientale (BRS) e lo rende disponibile sul proprio sito web. Inoltre, organizza incontri e seminari per discutere con gli stakeholder i temi di interesse comune e per raccogliere le loro opinioni e suggerimenti. Inoltre, organizza incontri e seminari per discutere con gli stakeholder i temi di interesse comune e per raccogliere le loro opinioni e suggerimenti.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione
Cooperazione
Obiettivi di Miglioramento

Obiettivo di miglioramento della tendenzialità sociale

La Cooperativa edita periodicamente il Bilancio di Responsabilità Sociale e Ambientale (BRS) e lo rende disponibile sul proprio sito web. Inoltre, organizza incontri e seminari per discutere con gli stakeholder i temi di interesse comune e per raccogliere le loro opinioni e suggerimenti. Inoltre, organizza incontri e seminari per discutere con gli stakeholder i temi di interesse comune e per raccogliere le loro opinioni e suggerimenti.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Ente quando verrà raggiunto
Miglioramento dell'efficienza	Implementazione di progetti di miglioramento dell'efficienza operativa e riduzione dei costi operativi.	31/12/2024

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Miglioramento dell'efficienza	Implementazione di progetti di miglioramento dell'efficienza operativa e riduzione dei costi operativi.

EDIT SOC.COOP.SOCIALE C.F. E I. 0142292051

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAGE: 2009/000127

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sintetico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n. 186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione è requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e gli indicatori specifici (e come rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A), Cooperative sociali di tipo B (B), Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida "Per gli enti del Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione".

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)

Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI

1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati;
 Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione;
 Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

AMBITO: Parte Introduttiva
INDICATORE: Nota Metodologica

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente;
 Codice Fiscale;
 Partita IVA;
 Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore;
 Indirizzo sede legale;
 Altre sedi;
 Aree territoriali di operatività;
 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente);
 Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale), evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanzando le attività effettivamente svolte;
 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale;
 Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...);
 Contesto di riferimento;

AMBITO: Identità
SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici
INDICATORE:

- Ragione sociale
- C.F.
- P.IVA
- Forma giuridica
- Attività di Interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017
- Descrizione attività svolta
- Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)
- Adesione a consorzi
- Adesione a reti
- Adesioni a gruppi
- Contesto di riferimento e territorio
- Regioni
- Provincie

SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa

SEZIONE: Mission, vision e valori

INDICATORE:

- Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)

AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci
INDICATORE:

- Numero e tipologia soci
- Focus tipologia Soci
- Anzianità associativa
- Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)
- Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)
- Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)
- Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

EDIT SOC.COOP.SOCIALE C.F. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAG. 2019/00/0129

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);

quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 112/2017.

AI PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, ed "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;
Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;
Natura delle attività svolte dai volontari;

Attività di formazione e valorizzazione realizzate;

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utenze della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

AI OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

AMBITO: Identità
SEZIONE: Governance
INDICATORE:

- Sistema di governo
- Organigramma
- Responsabilità e composizione del sistema di governo

AMBITO: Identità
SEZIONE: Partecipazione
INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci
INDICATORE:

- Vantaggi di essere socio

AMBITO: Identità
SEZIONE: Mappa degli stakeholder
INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale
SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder
INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
INDICATORE:

- Numero Occupati
- Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)
- Occupati soci e non soci
- Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)
- Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
- Tipologia di contratti di lavoro applicati
- Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
INDICATORE:

- Tipologia e ambiti corsi di formazione
- Ore medie di formazione per addetto

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
INDICATORE:

- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Qualità dei servizi
INDICATORE:

- Attività e qualità di servizi
- Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)
- Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)

SEZIONE: Impatti sull'attività
INDICATORE:

- Ricadute sull'occupazione territoriale
- Rapporto con la collettività
- Rapporto con la Pubblica Amministrazione

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAG 1289/320023

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;
specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse,
segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;
Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

AMBITO: Obiettivi di miglioramento
SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici
INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento strategici

SEZIONE: Obiettivi di miglioramento e rendicontazione sociale
INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento e rendicontazione sociale

AMBITO: Situazione economico-finanziaria
SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari
INDICATORE:

- Situazione economica, finanziaria e patrimoniale
- Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio
- Valore della produzione
- Composizione del valore della produzione
- Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del l. n. 112/2017)

AMBITO: Parte introduttiva
INDICATORE: Introduzione

AMBITO: Sociale, persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Impatti sull'attività
INDICATORE: Impatti ambientali

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale
SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale
INDICATORE:

- Buone pratiche
- Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

AMBITO: Identità
SEZIONE: Partecipazione
INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione