

Bilancio sociale - E.Di.T. - Educazione, Diritti, Territorio- società cooperativa sociale

Parte introduttiva

Introduzione

L'anno di esercizio 2024 si è concluso con una lieve perdita ma con un netto miglioramento della situazione economica e finanziaria della cooperativa che, grazie all'impegno dei soci e dei lavoratori, presenta maggiore stabilità.

La sezione B della nostra cooperativa si sta strutturando in modo sensibile, grazie al percorso di autorizzazione ed accreditamento che si è concluso nel 2024, del centro diurno per le dipendenze presso la Fattoria Sociale Le Pecore Gialle e questo, in prospettiva, porterà ad un riequilibrio delle due sezioni della cooperativa. Ad oggi, pur non essendo stata ancora stipulata la convenzione con la ASL Umbria2, il Centro sta già ospitando utenti e questo è il coronamento di importanti sacrifici che tutta la cooperativa ha affrontato negli ultimi due anni.

La sezione A della cooperativa continua a mantenere livelli molto alti, sia in termini di fatturato e di guadagno che di qualità del lavoro espresso rinforzando sempre più la propria posizione nella Provincia di Viterbo e mantenendo quelli esistenti nella Provincia di Terni.

Nel suo complesso EDIT riesce a mantenere forti legami con istituzioni e privato sociale dei territori in cui è presente e, anzi, nel corso del 2024 grazie a specifici progetti, sono state attivate collaborazioni anche con aziende profit e con l'Università di Perugia, ampliando ulteriormente la rete di soggetti con cui interessare collaborazioni proficue.

Infine è importante ricordare che a fronte dell'uscita di due soci "storici" che hanno fatto scelte di vita che li hanno allontanati dalla cooperativa, altri lavoratori hanno scelto di investire nel nostro progetto diventando soci, testimoniando una vitalità della compagine sociale che è la base della vita di una cooperativa.

La lettera del presidente

.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale del 2024 è stato redatto dalle consigliere di Amministrazione, seguendo le linee guida fornite da Legacoop al fine di fornire ai soci ed ai lavoratori della cooperativa un quadro completo delle attività della cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

E.Di.T. - Educazione, Diritti, Territorio- società cooperativa sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

01422920551

Codice Fiscale

01422920551

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2009

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La cooperativa svolge attività socio-educativa con bambini ed adolescenti e attività di inserimento lavorativo in ambito agricolo ed agriturismo di persone svantaggiate. In quest'ultimo settore si sta concretizzando il percorso di accreditamento di un centro diurno rivolto a persone con problemi di dipendenza.

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)
- Interventi socio-educativi domiciliari
- Inserimento lavorativo

Servizi semiresidenziali

- Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi

- Immigrati - Centri Servizi stranieri

Istruzione e servizi scolastici

- Sostegno e/o recupero scolastico
- Trasporto scolastico
- Servizio di pre-post scuola

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area agricola

- Coltivazioni
- Allevamento
- Altro

Area industriale/artigianale a mercato

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa svolge attività socio-educativa con bambini ed adolescenti e attività di inserimento lavorativo in ambito agricolo ed agrituristico di persone svantaggiate. In quest'ultimo settore si sta concretizzando il percorso di accreditamento di un centro diurno rivolto a persone con problemi di dipendenza.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...), Allevamento

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Provincia di Viterbo, in cui la cooperativa svolge la maggior parte dei servizi socio-educativi, è caratterizzata da un territorio molto vasto costellato di piccoli e piccolissimi centri abitati, non sempre ben collegati con il capoluogo e quindi piuttosto isolati. In tale frammentazione è molto complicato per i singoli comuni progettare e mettere a sistema servizi educativi e ricreativi rivolti a bambini e ragazzi.

Il territorio di Terni e Narni, sui cui invece insiste maggiormente l'attività della sezione B della cooperativa, è attraversato da diversi anni da una forte crisi del modello di sviluppo incentrato sull'industria pesante, che ha orientato tutte le prospettive e le scelte politiche nel territorio per decenni. La crisi economica che colpisce il territorio ovviamente si fa più pesante per le persone che, per svariati motivi, esprimono fragilità sociali, economiche o personali.

Regioni

Lazio

Umbria

Province

Perugia

Terni

Viterbo

Sede legale

Indirizzo

via montegrappa 19

CAP

05100

Regione

Umbria

Provincia

TR

Comune

Terni

Telefono

3934048351

FAX

Email

info@editcooperativa.it

Sito web

www.editcooperativa.it

Sedi operative

Indirizzo

Località Strettura 76

CAP

06049

Regione

Umbria

Provincia

Perugia

Comune

Spoletto

Telefono

FAX

Email

Sito web

Indirizzo

Corso Garibaldi 151

CAP

01028

Regione

Lazio

Provincia

VT

Comune

Orte

Telefono

FAX

Email

Sito web

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa EDIT è stata fondata nel 2009 da un gruppo di soci già attivi, a vario titolo, nel mondo dell'associazionismo; a partire dal 2011 è iniziato un processo di riorganizzazione interna che, nel 2013, ha portato all'attuale assetto organizzativo con le due sedi operative di Terni ed Orte già definite e attive. Dal 2018, EDIT, con un cambio statutario, assume la qualità di cooperativa a oggetto sociale plurimo ed inizia a svolgere attività di supporto all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, prima con l'artigianato sociale del laboratorio di sartoria dell'Emporio Sociale "Tre Civette sul Comò", poi con l'agricoltura sociale della Fattoria Sociale "Le Pecore Gialle" ed il suo agriturismo.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa E.Di.T. imposta la propria attività alla creazione di una società inclusiva, accogliente e promuove la partecipazione attiva dei cittadini, adulti e minori. I principi generali che ispirano l'agire della cooperativa trovano espressione nel suo stesso nome: Educazione, intesa come ascolto delle esigenze e dei bisogni, valorizzazione delle diversità ed elaborazione di strategie ed attività che assicurino la piena autonomia e la partecipazione attiva di tutti i soggetti coinvolti nel processo educativo, siano minori che adulti. Diritti, la cooperativa imposta le proprie attività e la propria azione nell'obiettivo della costruzione di una società in cui ciascuno possa esercitare i propri diritti, prendendo come riferimento la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e la Dichiarazione Universale Territorio, l'educazione ambientale e la valorizzazione del territorio sono tematiche che trasversalmente attraversano la cooperativa, poiché è impensabile scindere una comunità dal territorio che abita e dalla sua cura.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è guidata da un Consiglio di Amministrazione che definisce le linee strategiche e le direttrici di sviluppo delle attività, articolando la propria azione attraverso la gestione di aree di azione che fanno capo a delle referenti d'area:

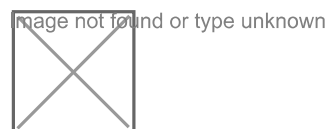
l'Area educativa, con referente Francesca Michelini;

l'Area socio-sanitaria, con referente Silvia Sabatini;

l'Area Inserimento lavorativo, con referente Elisabetta Giovenali

l'Area psicologico-riabilitativa, con referente Valeria Gubiotti

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La cooperativa è gestita da un Consiglio di Amministrazione a 4 membri, dal maggio 2024 e le decisioni vengono prese sempre all'unanimità o, in caso di pareri discordanti, con l'ausilio dell'Assemblea dei Soci.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Elisabetta Giovenali	Presidente Consiglio di Amministrazione	30/05/2013	31/05/2027
Silvia Sabatini	Vicepresidente Consiglio di Amministrazione	05/06/2012	31/05/2027
Valeria Gubiotti	Consigliera di Amministrazione	04/06/2018	31/05/2027
Francesca Michellini	Consigliera di Amministrazione	04/06/2018	31/05/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Elisabetta Giovenali

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 4

Genere

Femmine: 4 | 100%

Età

Da 41 a 60 anni: 4 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 4 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

la cooperativa ha un numero di soci esiguo e questo consente a tutti di poter partecipare alla vita associativa, rendendo agile la comunicazione e la condivisione di scelte e strategie. Nel corso dell'assemblea ordinaria del 31 maggio 2024 sono stati accolti due nuovi soci e ne sono stati dichiarati recessi tre che, nel corso del tempo, hanno diradato il loro impegno anche come volontari e non hanno più partecipato alla vita associativa. Si è resa necessaria una seconda Assemblea a settembre 2024 per ratificare l'elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione, avvenuta a maggio, poiché nel verbale di assemblea è stato fatto un errore formale che ne inficiava la nomina.

Numero assemblee

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
28/04/2024	19	5	0	26.315789473684
31/05/2024	19	9	1	52.631578947368
07/09/2024	18	11	1	66.666666666667

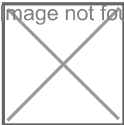
Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder interni, oltre ai soci ed ai lavoratori della Cooperativa sono gli utenti dei servizi e dei progetti che vengono realizzati. Per quanto invece riguarda gli stakeholder esterni, EDIT ha attivato numerosi partenariati con associazioni del Terzo Settore e cooperative, ma anche soggetti pubblici, come l'ASP Beata Lucia di Narni. Inoltre è stato avviata anche la collaborazione con l'Università di Perugia, grazie ad uno specifico progetto di agricoltura sociale. Per quanto attiene la pubblica amministrazione, nel corso del 2022, si sono strutturate ed implementate le collaborazioni con i Comuni dei territori in cui EDIT opera ormai da diversi anni in particolare nella Provincia di Viterbo.

Immagine mappa degli Stakeholder

image not found or type unknown



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, grazie anche alle ridotte dimensioni ed al fatto che i dirigenti

della cooperativa svolgono anche attività lavorativa sul campo, è molto alta. La vita della cooperativa è infatti delle operazioni che vengono svolte, sulla partecipazione alle scelte più importanti e sulla condivisione dei risultati.

Ogni socio ha la possibilità di avere tutte le informazioni che possono essere utili per prendere una decisione rispetto alle operazioni interne ed esterne della cooperativa e può contare sull'ascolto e l'accoglienza della sua opinione da parte di tutto il gruppo dei dirigenti.

L'essere soci di una cooperativa garantisce la possibilità di poter concretamente migliorare le proprie condizioni di lavoro, contribuendo fattivamente all'incremento della cooperativa stessa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 13

Soci sovventori: 2

Soci volontari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 13

Soci svantaggiati: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	31.58%
Femmine	13	68.42%
Totale	19	
Età		
fino a 40 anni	5	26.32%
Dai 41 ai 60 anni	12	63.16%
Oltre 60 anni	2	10.53%
Totale	19	
Nazionalità		
Italiana	19	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	19	
Studi		
Laurea	11	57.89%
Scuola media superiore	8	42.11%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	19	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	13	68.42%
Anzianità fino a 10 anni	2	10.53%
Anzianità fino a 20 anni	4	21.05%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto di lavoro applicato è quello delle cooperative sociali, quasi tutti i soci lavoratori hanno contratti a tempo indeterminato, mentre alcuni collaboratori non soci hanno contratti di collaborazione o a tempo determinato

Numero occupati

21

Numero svantaggiati

2

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	30.77%
Femmine	9	69.23%
Totale	13	
Età		
fino a 40 anni	2	15.38%
Dai 41 ai 60 anni	11	84.62%
Totale	13	
Nazionalità		
Italiana	13	100%
Totale	13	
Studi		
Laurea	8	66.67%
Scuola media superiore	4	33.33%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	12	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	16.67%
Femmine	5	83.33%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	2	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Totale	6	
Studi		
Laurea	2	33.33%
Scuola media superiore	4	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	1	25%
Volontari svantaggiati femmine	1	25%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	2	50%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

I soci volontari svantaggiati contribuiscono alle attività della sezione B della cooperativa, sia nella Fattoria Sociale che nell'Emporio Sociale. La volontaria non svantaggiata invece contribuisce alla vita cooperativa contribuendo alla tenuta contabile ed alla gestione amministrativa.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	0 0%	0 0%	0
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Femmine	2	100%
Totale	2	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	2	100%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Totale	2	
Studi		
Laurea	1	50%
Scuola media inferiore	1	50%
Maschi	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	2	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	2 100%	0 0%	2
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Viene applicato il CCNL delle cooperativa sociali, inquadrando i lavoratori, soci e non, secondo le proprie competenze e le mansioni svolte. Non vengono distribuiti benefit o incentivi ai lavoratori.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	19	76%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	6	24%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	25	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 7.436,27€
Retribuzione annua lorda massima: 14.319,15€
Totale: 21.755,42€
Rapporto: 1.93

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Elisabetta Glovenali . Presidente CdA	Indennità di carica	0,00€
Silvia Sabatini . Vicepresidente CdA	Indennità di carica	0,00€
Valeria Gubiotti . Consigliera CdA	Indennità di carica	0,00€
Francesca Michelini . Consigliera CdA	Indennità di carica	0,00€

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso del 2024 gli operatori della sez. A della cooperativa hanno partecipato ad un percorso di formazione ed auto-formazione previsto dalla sperimentazione dei percorsi di sostegno socio-educativo messo in atto dall'ambito del progetto P.I.P.P.I. elaborato dall'Università di Padova a cui aderisce la Provincia di Viterbo.
I lavoratori della sezione B della cooperativa hanno avviato invece un percorso di formazione interna sulle dipendenze e le patologie psichiatriche connesse.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 10.00
Totale organico nel periodo di rendicontazione: 150

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La sezione A della cooperativa continua a svolgere servizi e progetti in ambito socio-educativo, sia con interventi domiciliari e scolastici su incarico della pubblica amministrazione che attraverso progetti autonomi finalizzati al supporto scolastico, alla riduzione del disagio e abbandono scolastico ed all'inclusione scolastica di minori in condizioni di vulnerabilità. Inoltre sono attivi servizi di orientamento ed informazione per la popolazione migrante e progetti rivolti all'inclusione sociale delle donne migranti.

La Sezione B della cooperativa continua invece a strutturare il proprio intervento sia in agricoltura sociale che nell'artigianato sociale e nella ricezione turistica, favorendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e proponendo percorsi risocializzanti e riabilitativi per persone con disabilità cognitiva o con altra fragilità. Questo percorso si è strutturato nell'autorizzazione all'apertura di un centro diurno rivolto a giovani adulti con problemi pregressi di dipendenza per cui si rende necessario un percorso pedagogico/riabilitativo al fine di favorire il loro reinserimento.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	3.00	Perugia Terni Viterbo
Interventi socio-educativi domiciliari	1.00	Viterbo
Inserimento lavorativo	1.00	Perugia
Tipografia, stamperia e servizi affini	0.00	
Falegnameria	0.00	
Assemblaggi	0.00	
Altro	1.00	Perugia

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 2

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 3

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

La Fattoria Sociale Le Pecore Gialle è inserita nella rete delle Fattorie Sociali Umbre con cui collabora per iniziative di sensibilizzazione sulle tematiche dell'agricoltura sociale, mentre la sezione A della cooperativa promuove e partecipa a raccolte fondi ed iniziative di beneficenza nel territorio della Provincia di Viterbo.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa collabora fattivamente da diversi anni con i Comuni di Orte, Vasanello, Vignanello, Viterbo, Soriano, Bomarzo, Gallese nella co-progettazione ed implementazione di interventi socio-educativi su minori o nuclei familiari in condizione di disagio e fragilità. Si sta strutturando la collaborazione, nella Provincia di Terni, con la ASL Umbria" ed i servizi specifici (CSM e SERD) per l'attivazione del Centro Diurno per le Dipendenze.

Sono inoltre attive diverse collaborazioni con Direzione Didattiche ed Istituti Comprensivi, sia in Umbria che nel Lazio, per la coprogettazione e la realizzazione di servizi e laboratori.

Impatti ambientali

La cooperativa, nella sua sezione B, attua tutte le misure possibili per promuovere l'agricoltura sostenibile ed avere un impatto ambientale più basso possibile.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno di esercizio 2024, pur chiudendosi in passivo, vede il concretizzarsi degli sforzi finora sostenuti per portare a paraggio il bilancio della sezione B della cooperativa, con la conclusione dell'iter autorizzativo del Centro Diurno. La contestuale sistemazione dei contratti relativi ai lavoratori agricoli ha portato un considerevole risparmio per la cooperativa che ci ha permesso di saldare diversi crediti in essere con ex soci lavoratori ed ex partner di progetto. Inoltre si registra un incremento del fatturato che da solidità alla situazione economica della cooperativa e fa prospettare per il prossimo anno la possibilità di raggiungere l'obiettivo di pareggio.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 369.386,00€
- Attivo patrimoniale: 449.285,00€
- Patrimonio proprio: 65.905,00€
- Utile di esercizio: -6.771,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 461.763,00€
- Anno di rendicontazione -1: 415.206,00€
- Anno di rendicontazione -2: 417.372,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	311.094,00€	84.23%
Ricavi da aziende profit	3.840,00€	1.04%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	12.887,00€	3.49%
Ricavi da persone fisiche	41.514,00€	11.24%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	369.335,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	271.663,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	43.352,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	28.615,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	6.860,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	18.896,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa, svolgendo attività di agricoltura sociale, ha scelto di praticare un tipo di agricoltura sostenibile a bassissimo impatto ambientale e sta avviando la certificazione di agricoltura biologica. Inoltre, si stanno valutando e seguendo con attenzione modelli di economia circolare da applicare nella Fattoria Sociale e nell'Emporio Sociale Tre Civette sul Comò, che si basano sul riciclo e sul riuso.

Per quanto invece riguarda la parità di genere, Edit ha una forte presenza di socie e lavoratrici femminili e l'organo di governo della cooperativa è totalmente composto da donne.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
- 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
- 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder interni, oltre ai soci ed ai lavoratori della Cooperativa sono gli utenti dei servizi e dei progetti che vengono realizzati. Per quanto invece riguarda gli stakeholder esterni, EDIT ha attivato numerosi partenariati con associazioni del Terzo Settore e cooperative, ma sono in atto anche iniziative informali, come la realizzazione di mercatini di prodotti agricoli e artigianali sociali che coinvolgono diverse cooperative del territorio ternano. Per quanto attiene la pubblica amministrazione, nel corso del 2024, si sono strutturate ed implementate le collaborazioni con i Comuni dei territori in cui EDIT opera ormai da diversi anni si è, inoltre, ampliato il numero dei soggetti con cui sono state avviate collaborazioni su progetti.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Rimane prioritario coinvolgere maggiormente i soci nella redazione del bilancio sociale, al fine di ampliare lo sguardo e le informazioni contenute nel bilancio stesso

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
16/01/2026	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa intende promuovere la formazione del personale, soprattutto in riferimento alle attività del Centro Diurno Le Pecore Gialle, che richiedono competenze forti e specifiche.
Altro obiettivo vitale per la cooperativa è il raggiungimento della parità di bilancio con il rafforzamento della situazione economica afferente alla cooperativa di tipo B.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Formazione del personale	
31/12/2025	Formazione del personale	